

SOPIMUS

Alla oleva sopimus on allekirjoitettu Visma X-Sign -palvelussa. Sopimuksen tunnus on be4449b6-70a9-493a-83d1-dfba449d204f

ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	03.06.2024 16:41
Allekirjoittaja	Pohjonen Heli Maarit
Allekirjoitusaika	04.06.2024 18:59

ASIAKIRJAT

Sopimus	Neuvottelupöytäkirja OVTES osio G, järjestelyerät 1.6.2024.pdf
---------	---

Yhteistoimintaneuvottelu OVTES osio G paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	14.5.2024 klo 8:15 – 8:53
Paikka	Teams
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Sanja Pokki, varhaiskasvatuspäällikkö Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-sihteeri, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-sihteeri Jenni Kemppi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan OVTES osio G piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 955,28 € (884,52)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 788,11 € (729,73)
3. Kehittämisohjelmaerä 1,00 prosenttia: 2388,21 € (2211,30)

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta ja tammikuun 2024 henkilökohtaisista lisistä. OVTES osio G palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 238 820,92 €.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä OVTES allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenetelmästä.

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämishjelmaerä 1,0 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Neuvottelun tulos:

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan:

- 45000042 taso 1 ja taso 2 (7 henkilöä) 85 euroa
- 45000030 taso 1 (2 henkilöä) 225 euroa
- 45000020 taso 2A ja taso 2B (10 henkilöä) 65 euroa
- 45000044 taso 1 (55 henkilöä) 30 euroa
- 45000044 taso 2 (27 henkilöä) 14 euroa

Paikalliseristä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin 102,55 euroa.

OVTES G	Kehittämishjelmaerä palkkasumma, josta erät lasketaan		1,00 %	Paikalliserät	0,33 %	0,40 %	yht.
Käytettävissä oleva määrä	238 820,92		2211,30	Käytettävissä oleva määrä	729,73	884,52	1614,25
kohdennus	henkilömäärä	€/henkilö		kohdennus	henkilömäärä	€/henkilö	
45000042	7	85	595,00	henkilökohtaisiin lisiin (vähint.	1,00	102,55	102,55
45000030	2	225	450,00				0,00
45000020 taso 2A ja 2B	10	65	650,00	SIIRRETÄÄN kehittämishjelmaerään	1,00		1511,70
45000044 taso 1	55	30	1650,00				0,00
45000044 taso 2	27	14	378,00				0,00
							0,00
paikalliseristä			1511,70				
Jaettu määrä			3723,00	Jaettu määrä			1614,25
käytettävissä *)			0,0	käytettävissä			0,00

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan taannehtivasti 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana. Henkilökohtaiset lisät jaetaan Hollolan kunnan toimintamallin mukaisesti työsuorituksen arvioinnin perusteella. Lisät tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 8.53. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän (OVTES osio G) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

3. kesäkuuta 2024

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö